

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE n.1/2019

Il giorno **28 Gennaio 2019**, alle ore 10.00, in conference call, si è riunito il collegio dei revisori dei conti per procedere all'esame dell'ipotesi di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018-2020, ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i.

Sono presenti i signori:

Rosa ADOBATI	- Presidente designato dal MEF
Corrado POZZI	- Componente designato dalla Regione Lombardia
Rossana BOSCOLO ANZOLETTI	- Componente designato dal MSE

Argomento n° 1: Art. 40 bis comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 - Compatibilità finanziaria dell'accordo per l'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili del "Fondo per le risorse decentrate" parte normativa ed economica 2018-2020 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente (CCDI).

Il Collegio dei Revisori procede all'esame della seguente documentazione trasmessa con nota prot. n. 260 del 10 gennaio 2019, dal Segretario Generale:

- Determinazione n. 4/SG del 9 gennaio 2019, "Costituzione "Fondo Risorse Decentrate" del personale non dirigente - triennio 2018-2020";
- Relazione illustrativa tecnica-finanziaria 2018/2020;
- Ipotesi di preintesa del Contratto Collettivo Integrativo 2018/2020 per il personale non dirigente.

Il Collegio procede all'esame dei prospetti di calcolo del "Fondo", allegati parte integrante alla predetta determinazione n. 4/SG/2019, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 67 del C.C.N.L. "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018.

Rispetto alle modalità adottate e sui calcoli effettuati nella determinazione dei differenziali stipendiali delle progressioni orizzontali, si prende atto che tali valori: sono stati calcolati con riferimento al personale in servizio alla data di decorrenza degli incrementi, confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, che gli importi relativi al 2016 € 195,00.= e al 2017 (€ 578,00.=) verranno valorizzati nei relativi Conti annuali, mentre quelli relativi al 2018 (€ 1.823,50=) e al 2019 (€ 2.081,56) costituiscono, nell'ambito del fondo 2018 e 2019, l'incremento di cui all'art. 67, comma 2, lett. B) del C.C.N.L. 21/05/2018.

Il Collegio premesso che:

- l'art. 11 del D.Lgs. 135 del 14 dicembre 2018 prevede che *“In ordine all’incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all’articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all’articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”*.
- l'art. 15 comma 5 del CCNL 2016/2018 prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative devono essere decurtate dall'importo consolidato del “Fondo risorse decentrate” dall'anno 2018 e per gli anni successivi.
- il Contratto Collettivo Integrativo 2017/2018, sottoscritto il 24 novembre 2017 in attuazione del vigente CCNL 01/04/99, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, prevede il Fondo “2018” in complessivi € 124.895,00 e che, detto importo deve essere aggiornato a seguito della sottoscrizione del CCNL 2016/2018.

Il Collegio prende atto che l'importo di **€ 124.895,00**= complessivo costituito secondo le nuove regole contrattuali (fondo risorse decentrate + fondo per posizioni organizzative), rientra nel limite posto dall'art. 23 del D. LGS. 75/2017; detto importo viene decurtato per **€ 8.688,00**, importo corrispondente al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative; viene pertanto quantificato il “Fondo” anni 2018-2019-2020 per **€ 116.207,00**, costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 3, comma 2. del CCNL del 22/1/2014, relative all'anno 2018;

Il Collegio verifica che :

- *il “Fondo” 2018*: è incrementato per:
 - a. **€ 1823**=(importo troncato dei decimali), per i differenziali delle progressioni orizzontali CCNL 2016/2018 art. 67, comma 2, lettere b) – risorse stabili non soggette al limite;
 - b. **€ 827,88** per recuperi RIA del personale cessato nel 2017, secondo la disciplina dell'art. 67 comma 3 lettera d) del CCNL 2016/2018 – risorse variabili non soggette al limite;
 - c. **€ 1.583,61** economie sul fondo 2017 e risparmio del lavoro straordinario anno 2017 – risorse variabili non soggette al limite.

Il “Fondo” 2018” risulta quindi determinato in **€ 120.441**.=;

- *il “Fondo” 2019 e 2020*: è incrementato per:

- a. € **2.081**.=(importo troncato dei decimali) per i differenziali delle progressioni orizzontali CCNL 2016/2018 art. 67, comma 2, lettere b);
- b. € **2.246**.=(importo troncato dei decimali) importo previsto dal CCNL 2016/2018 art. 67, comma 2, lettere a) corrispondente al prodotto di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015.

Il “Fondo” 2019 e 2020 è pari a un importo complessivo di € **120.534**.= a cui andranno aggiunte le economie sul fondo e il risparmio del lavoro straordinario dell’anno precedente.

L’ipotesi di CCI 2018/2020 prevede, all’art. 2 comma 3, l’assegnazione della quota prevalente delle risorse disponibili al perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali (non meno del 60%).

Il Collegio certifica che:

1. il “Fondo” 2018, come determinato in € **120.441**., risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio di cui al conto di mastro 3210 “Competenze al personale” del Preventivo economico 2018 per € 119.474,84. e per € 966,16 al conto di debito n. 244000 “Debiti verso dipendenti per retribuzioni”;
2. le retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, come determinate in €8.688.=, risultano coperte dalla disponibilità di bilancio di cui al conto di mastro 3210 “Competenze al personale”;
3. il “Fondo” 2019, come determinato in € **120.534**., escluse le risorse variabili non soggette a vincolo (risparmi da straordinario ed economie anno precedente) e la retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa per l’anno 2019, come determinata in €8.688.= sono coperti dalle disponibilità del Preventivo economico 2019, predisposto dalla Giunta con deliberazione del 10 dicembre 2018, rispetto al quale il Collegio ha già espresso il proprio parere con verbale del 17 dicembre 2018;
4. il “Fondo” 2020, come determinato in € **120.534**., escluse le risorse variabili non soggette a vincolo (risparmi da straordinario ed economie anno precedente) e la retribuzione di posizione e di risultato della posizione organizzativa per l’anno 2020, come determinata in €8.688.=, essendo il risultato della sommatoria di sole risorse stabili ed obbligatorie, saranno coperti dalle disponibilità del Preventivo economico 2020 ai pertinenti conti.
5. L’ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente 2018/2020, risulta rispettosa dei vincoli di bilancio, di legge, in particolare dell’articolo 11 del D.Lgs. 135 del 14 dicembre 2018 e dell’art. 40 comma 3-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. in ordine alla misura e alla corresponsione dei trattamenti accessori.

Tutto ciò premesso il Collegio, esprime parere favorevole ai sensi e per gli effetti dell'articolo 40 bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.

Rosa ADOBATI

- Presidente designato dal MEF

(Firma digitale apposta)

Corrado POZZI

- Componente designato dalla Regione Lombardia

(Firma digitale apposta)

Rossana BOSCOLO ANZOLETTI

- Componente designato dal MSE

(Firma digitale apposta)