



ACCORDO DECENTRATO SULLA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

ANNO 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO – FINANZIARIA (art. 40, comma 3-sexies. D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165)

Relazione illustrativa

Modulo 1 - scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi di accordo		30 ottobre 2015
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Amministrazione Presidente: Marco Bonat Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP/CGIL, CISL/FP, UIL FPL Organizzazioni sindacali firmatarie: FP/CGIL, CISL/FP, UIL FPL e RSU personale CCIAA Sondrio
Soggetti destinatari		Personale non dirigente della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Sondrio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti in data 9 novembre 2015
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della Performance 2014/2016 (ex art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009) è stato adottato con deliberazione della Giunta camerale n. 13 del 31 gennaio 2014, l'aggiornamento 2016 verrà adottato con deliberazione della Giunta camerale. Il documento sarà consultabile sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente" - Performance
		Con deliberazione della Giunta camerale n. 8 del 30 gennaio 2015 è stato aggiornato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità quale parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2013-2015: revisione 2015. I documenti sono consultabili sul sito internet dell'ente, sezione "Amministrazione Trasparente"- Disposizioni generali
		Gli obblighi in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni previsti dal D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (ex art. 11 comma 8 del D. Lgs. n. 150/2009) sono stati assolti con la pubblicazione delle informazioni richieste nella sezione "Amministrazione trasparente" sul sito internet dell'ente.
		La Relazione della Performance <u>anno 2016</u> dovrà essere validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 entro il 30 giugno 2017.

Eventuali osservazioni: -----

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto decentrato concerne la destinazione delle risorse a disposizione per la contrattazione decentrata, per l'anno 2016, pari ad € 139.000.=, cui dovranno essere aggiunte eventuali economie sul fondo dell'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5 comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004 per il personale non dirigente del Comparto Regioni-Autonomie Locali, ai diversi istituti contrattuali, secondo quanto stabilito dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999.

Sono stati recepiti i principi fissati dal D. Lgs. n. 150/2009 nonché le previsioni del "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance", adottato ai sensi dell'art. 7 del citato decreto legislativo con deliberazione della Giunta camerale n. 134 del 19 dicembre 2011, secondo le modalità definite nel CCDI 2012-2014.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse sono utilizzate per il finanziamento dei seguenti istituti contrattuali:

- progressione economica orizzontale;
- indennità di comparto a carico del fondo;
- retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- indennità per attività disagiate e per specifiche responsabilità al personale di categoria C e D;
- produttività e miglioramento dei servizi.

C) effetti abrogativi impliciti

All'interno dell'ipotesi di contratto non vi sono effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le modalità di corresponsione dei trattamenti accessori legati alla performance sono definiti nel vigente "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", in coerenza con le disposizioni vigenti in materia di meritocrazia e premialità, con esclusione di ogni forma di automatismo e di erogazione indifferenziata.

In particolare la misurazione e valutazione della performance individuale costituisce un livello di valutazione complementare a quello di valutazione della performance organizzativa. Con riferimento al personale non dirigente la performance individuale interessa due distinti ambiti di valutazione:

1. raggiungimento di obiettivi di team o individuali; tali obiettivi discendono direttamente dagli obiettivi (e relativi indicatori) definiti nel Piano della Performance, garantendo in questo modo la coerenza tra prestazione individuale e prestazione organizzativa.
2. capacità, competenze e comportamenti organizzativi, differenziati a seconda della categoria professionale di appartenenza del dipendente e mansioni svolte sulla base degli incarichi conferiti.

Ai fini dell'attribuzione dei compensi di produttività la valutazione finale è calcolata come media ponderata dei punteggi relativi a ciascun ambito di valutazione, a ciascuno dei quali è assegnato un peso che varia in relazione alla posizione organizzativa ma, in ogni caso, il peso assegnato al raggiungimento degli obiettivi prevale rispetto a quello attribuito alle capacità e competenze.

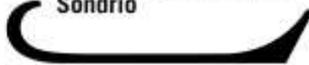
Appare necessario richiamare la norma transitoria contenuta nell'art. 6 comma 1 del D. Lgs. n. 141/2011 in base al quale la differenziazione in fasce retributive prevista dagli articoli 19, commi 2 e 31 comma 2 del citato D. Lgs. n. 150/2009 si applica solo a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella relativa al quadriennio giuridico 2006-2009.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Eventuali progressioni economiche verranno realizzate tenuto conto di eventuali disposizioni previste dalla normativa a livello nazionale, secondo un sistema di valutazione che prevede per l'accesso alla selezione un giudizio medio della performance individuale uguale o maggiore rispetto alla media della categoria di appartenenza, nel rispetto di quanto previsto dal "sistema di Misurazione e Valutazione della Performance



Camera di Commercio
Sondrio



della Camera di commercio e di quanto previsto dai decreti legislativi 30 marzo 2001, n. 165 27 ottobre 2009, n.150.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende un incremento della produttività del personale nonché un ulteriore miglioramento della qualità dei servizi erogati.

Per ciascun obiettivo operativo di team o individuale assegnato al personale sono stati definiti i tempi, il target, l'indicatore, il peso e le soglie minime di raggiungimento.

I compensi collegati alla performance dei dipendenti sono erogati al termine del processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, secondo le modalità definite nel "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance" a seguito di approvazione da parte della Giunta camerale della Relazione sulla Performance, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Nel Piano della Performance - aggiornamento 2016 verranno individuati alcuni obiettivi strategici ai quali saranno correlati i principali obiettivi assegnati al personale, secondo la metodologia ed i principi della "Balanced Score Card" (BSC).

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: =====

IL SEGRETARIO GENERALE

(Marco Bonat)

f.to

Relazione tecnico-finanziaria

MODULO I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- <u>Risorse storiche consolidate</u>	
risorse decentrate determinate ai sensi dell'art. 31 comma 2 del CCNL sottoscritto il 22 gennaio 2004, al netto degli incrementi disposti dal medesimo contratto:	
art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999 - economia 3% straordinario 1998	€ 854,10.=
art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001 -1,1% m.s. 1999	€ 6.912,01.=
art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001 – RIA personale cessato 2000-2003	€ 8.838,64.=
art. 15 comma 1 CCNL 1.4.1999	
lettera a)	
(art. 31 comma 2 lettere a,b,c,d,e CCNL 6.7.1995)	€ 51.422,18.=
lettera g) LED anno 1998	€ 5.608,38.=
lettera j) 0,52% m.s. 1997	€ 3.655,79.=
lettera l) trattamento accessorio personale trasferito	€ 8.013,81.=
	€ 68.700,16.=
	€ 85.304,91.=
art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999 (aumenti di organico)	€ 14.189,65.=
TOTALE	€ 99.494,56.=
	=====
- <u>Incrementi contrattuali CCNL</u>	
art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004 - 0,62% m.s. 2001	€ 5.556,54.=
art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004 - 0,50% m.s. 2001	€ 4.481,07.=
art. 4 comma 4 CCNL 9.5.2006 – 0,50% m.s. 2003	€ 4.517,96.=
TOTALE	€ 14.555,57.=
	=====
- <u>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</u>	
Art. 4 comma 2 CCNL 5.10.2001	€ 18.347,15.=
	=====
TOTALE SEZIONE I	€ 132.397,28.=
	=====

Sezione II – Risorse variabili

art. 15 comma 1 lettera m) CCNL 1.4.1999-risparmi su straordinario anno 2014	
art. 4 comma 4 lettera b) CCNL 5.10.2001-introiti da convenzioni per servizi aggiuntivi	
art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999-incremento per obiettivi di produttività e qualità	€ 6.603,00.=
TOTALE SEZIONE II	€ 6.603,00.=
	=====

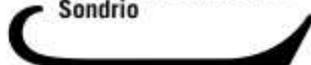
La somma comprende, tra l'altro, risorse aggiuntive derivanti dall'applicazione del comma 2 del CCNL 1.4.1999 che prevede l'incremento fino al massimo dell'1,2% reso disponibile sulla base degli obiettivi di incremento della produttività e della qualità dei servizi e che verrà certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Tali risorse sono destinate al raggiungimento di concreti obiettivi individuali o di team, di gestione di nuovi servizi o miglioramento di quelli esistenti, desunti dal Piano della Performance nella logica a cascata dall'Ente alla dirigenza ed a tutta la struttura camerale.

- Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis della L. 122/2010

Economie fondo anno 2015 ad integrazione risorse 2016 (analiticamente illustrate nella Sezione II del Modulo IV): **da quantificare.**, secondo la disciplina dell'art. 17 comma 5 del CCNL 1998-2001.

Sezione III – Decurtazioni del Fondo



Non sono previste ulteriori decurtazioni del fondo rispetto a quanto stabilizzato negli anni precedenti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a)	totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità	€	132.397.=
b)	totale risorse variabili	€	6.603.=
	totale	€	139.000.=
c)	economie su fondo 2015 (in aumento risorse variabili)		<u>da quantificare.=</u>
d)	totale fondo sottoposto a certificazione	€	139.000.=
			=====

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono risorse allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

MODULO II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione

- remunerazione della progressione economica orizzontale:
art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 € 44.000.=
- remunerazione retribuzione accessoria posizioni organizzative:
art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999 € 16.800.=
- indennità di comparto:art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005.
Fondo per corrispondere l'indennità di comparto € 14.000.=

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa € 74.800.=

=====

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- organizzazione del lavoro:
art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 € 7.000.=
- indennità disagio - art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 € 4.900.=
- indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001 € 21.500.=
- produttività e miglioramento dei servizi
art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001 € 30.800.=

Totale destinazione regolate dal Contratto Integrativo € 64.200.=

=====

Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:

non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione sottoposto a certificazione

- a. totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente nel contratto integrativo sottoposto a certificazione (totale sezione I) € 74.800.=
- b. totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo (totale sezione II) € 64.200.=
- c. destinazioni ancora da regolare € 0,00.=
- d. totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione € 139.000.=

=====

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non vi sono destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata rispetto alla copertura delle destinazioni di utilizzo fisse con risorse stabili del Fondo



Le risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate in conformità all'art. 31 comma 2 del CCNL 22.1.2004, e destinate al finanziamento degli istituti contrattuali fissi, ammontano complessivamente ad € 125.481.=

Le somme già allocate a remunerare i diversi istituti con carattere di stabilità, come di seguito specificati, ammontano ad € 74.800.=:

progressioni economiche orizzontali	€ 44.000.=
posizioni organizzative	€ 16.800.=
indennità di comparto	€ 14.000.=

Il finanziamento delle destinazioni di utilizzo fisse e continuative è pertanto contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base alle previsioni del CCNL.

I compensi collegati alla performance sono erogati in applicazione del "Sistema di valutazione e misurazione della performance" adottato dall'Ente con deliberazione n. 134/2011, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009. I compensi sono correlati al raggiungimento di alcuni degli obiettivi strategici ed operativi previsti nel Piano della performance nonché di obiettivi operativi assegnati al personale sulla base dell'effettivo apporto individuale, integrato con la valutazione delle competenze e dei comportamenti organizzativi di ciascun dipendente.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni orizzontali

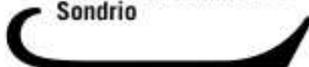
Per l'anno 2016 non sono previste ulteriori economiche rispetto a quelle già assegnate con decorrenza 2015.

MODULO III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE	ANNO 2016	ANNO 2015
Risorse storiche consolidate	€ 99.495	€ 99.495
Incrementi in sede di CCNL	€ 14.555	€ 14.555
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	€ 11.431	€ 11.431
Totale risorse fisse	€ 125.481	€ 125.481
Risorse variabili sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e s.m.i. art. 4 comma 4 lett. b) CCNL 5.10.2001 art. 15 comma 1 lett. m) CCNL 1.4.1999	€ 5.118	€ 5.118
art.15 comma 2 CCNL 1.4.1999 art.15 comma 5 CCNL 1.4.1999	€ 8.436	€ 8.436
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 e s.m.i. (economie su fondo risorse decentrate e straordinario anno precedente)	€ 10.465	€ 10.465
Totale risorse variabili	€ 24.019	€ 24.019
TOTALE FONDO	€ 149.500	€ 149.500

UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	ANNO 2016	ANNO 2015
remunerazione della progressione economica orizzontale: art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1998/2001. Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla posizione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 44.000	€ 38.000
remunerazione della retribuzione accessoria posizioni organizzative: art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1998/2001. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del contratto per il sistema di classificazione del personale sottoscritto il 31.3.1999	€ 16.800	€ 17.688
indennità di comparto: art. 33 comma 2 lett. b) CCNL 2002-2005. Fondo per corrispondere l'indennità di comparto	€ 14.000	€ 14.000
Totale destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	€ 74.800	€ 69.688
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	ANNO 2016	ANNO 2015
organizzazione del lavoro: progressioni economiche da stabilizzare indennità disagio art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 1998/2001 e indennità responsabilità – art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1998/2001	€ 7.000 € 4.900 € 21.500	€ 8.000 € 4.900 € 20.550
Produttività - art. 17 comma 2 lett. a) CCNL 1998/2001	€ 30.800	€ 46.362
Totale destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 64.200	€ 79.812
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00
Destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	ANNO 2016	ANNO 2015
Destinazioni non disponibili o non regolate dal contratto integrativo	€ 74.800	€ 69.688
Destinazioni regolate dal contratto integrativo	€ 64.200	€ 79.812
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	€ 139.000	€ 149.500



MODULO IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

In sede di approvazione del bilancio preventivo per l'anno 2016 all'interno del mastro "Competenze al personale" è previsto apposito stanziamento per il "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività" del personale non dirigente fino ad € 148.000.=.

A tale importo si aggiungeranno eventuali somme non distribuite ma utilizzabili sul fondo 2016, iscritte quale debito verso il personale dipendente al 31 dicembre 2015.

Il sistema di contabilità dall'Ente consente l'utilizzo degli stanziamenti entro il limite delle somme previste.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il rispetto del limite di spesa del fondo per le risorse decentrate anno 2015, quantificato in € 149.500.=, comprensivo delle economie sul fondo dell'anno precedente, verrà verificato al termine dell'esercizio:

	destinazione	utilizzi	economie
progressioni economiche	€ 46.000		
posizioni organizzative	€ 17.688		
Indennità di comparto	€ 14.000		
Indennità disagio	€ 4.900		
Indennità di responsabilità ed incarichi	€ 20.550		
Produttività	€ 46.362		
Totale	€ 149.500		
Economie non utilizzabili: decurtazioni assenze malattia decurtazioni parziale raggiungimento obiettivi			
Totale economie su fondo 2014 da riportare nel fondo 2015		Le economie contrattuali del fondo 2015, verranno portate in aumento delle risorse variabili del fondo 2016 e destinate ai compensi di produttività.	

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il fondo determinato per l'anno 2016 è pari ad € 139.000.=, e verrà incrementato delle eventuali economie rinvenute sul fondo 2015, o adeguato in caso di caso di eventuali modifiche della normativa vigente a livello nazionale.

Lo stanziamento approvato in sede di bilancio preventivo per l'anno 2016 al conto di mastro "Competenze al personale", consentirà di dare copertura al fondo come sopra determinato.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Marco Bonat)
f.to