



**CAMERA DI COMMERCIO
SONDRIO**

OGGETTO: Ciclo di gestione della performance: aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance anno 2025.

Riferisce il Segretario Generale.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP o Sistema) definisce criteri, regole e metodologie che determinano le modalità di funzionamento del ciclo di gestione della performance. Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. la Giunta è chiamata a valutare l'eventuale necessità di adeguamento del Sistema, ai fini dell'impostazione di tutta la procedura di gestione della performance per il 2025, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV). L'aggiornamento è quindi finalizzato a valutare eventuali nuove esigenze, anche derivanti da variabili esogene (es. modifiche normative) o considerazioni di merito che si ritiene debbano essere recepite all'interno del Sistema.

La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta:

- I. dagli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice;
- II. dai dirigenti di ciascuna amministrazione;
- III. dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall'amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione.

Il vigente Sistema è stato adottato con la deliberazione n. 2/GC del 31 gennaio 2024, in coerenza con le indicazioni fornite dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida DFP n. 2/2017 e n. 5/2019) e con le successive note esplicative inviate da Unioncamere del 6 dicembre 2023 nonché con la direttiva del Ministro della pubblica amministrazione del 28 novembre 2023.

Il documento che viene proposto conferma il precedente SMVP.

Per quanto concerne la Valutazione «a 360 gradi» ipotizzata dal Ministero si resta in attesa della predisposizione di eventuali modelli condivisi all'interno del sistema camerale, posta comunque l'esigenza di pervenire a soluzioni di semplice attivazione, caratterizzate da trasparenza e tracciabilità non facilmente applicabili all'organizzazione del nostro Ente per dimensioni e peculiarità.

Il titolare monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione ha comunicato il 28 gennaio u.s. il proprio parere favorevole alla proposta qui illustrata.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale sull'argomento in oggetto;

visti:

- l'art. 7 del D.lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i.;
- l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124 e s.m.i.;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione n. 2/GC/2024;
- la Direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione del 28 novembre 2023, avente per oggetto "Nuove indicazioni in materia di misurazione e valutazione delle performance individuale";
- la nota esplicativa del 6 dicembre 2023 di Unioncamere, prot. n. 859 del 22 gennaio 2024;

condivisa la proposta formulata dal Relatore

acquisito il parere espresso il 28 gennaio 2025 dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

valutata la proposta formulata dal relatore;

svolto ampio e approfondito dibattito;

con voti unanimi,



CAMERA DI COMMERCIO
SONDRIO

delibera

1. di approvare il “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Sondrio 2025”, allegato parte integrante sub a) al presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Marco Bonat)

LA PRESIDENTE
(Loretta Credaro)

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (C.A.D.) e s.m.i.