



**CAMERA DI COMMERCIO
SONDRIO**

OGGETTO: Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 – Aggiornamento 2024.

Riferisce il Segretario Generale, insieme alla Dott.ssa Leoncelli, nelle funzioni di Responsabile per l'Anticorruzione e la Trasparenza.

Si propone l'approvazione dell'aggiornamento 2024 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, ai sensi dell'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113.

Il documento che si propone viene predisposto in modalità semplificata in applicazione del DPR 24 giugno 2022, n. 81 e del Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze n. 132 del 30 giugno 2022.

Rispetto al documento approvato nel 2023, si conferma l'inserimento nel PIAO del cruscotto della performance, ambito non previsto dal decreto 132/2022 per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti. Come condiviso in sede di approvazione del PIAO 2023/2025, si ritiene infatti che la gestione per obiettivi, oltre a costituire il presupposto per l'attivazione del sistema di incentivazione del personale ai sensi del D.lgs. 150/2009, costituisce uno strumento essenziale e imprescindibile per promuovere il miglioramento dell'efficacia e della qualità dell'azione camerale.

Con riguardo ai contenuti del cruscotto promozionale, viene mantenuta l'impostazione del 2023, con adeguamenti e precisazioni (kpi e algoritmi) che recepiscono le modifiche intervenute nel corso dell'anno a livello gestionale e contabile, migliorano l'integrazione del data base della performance rispetto all'Osservatorio camerale, alla banca dati Pareto e alle fonti Infocamere. Vengono inoltre aggiunte nuove azioni, per migliorare la qualità della misurazione dei processi e per esigenze di carattere normativo, in quest'ultimo caso relativamente al tema dello sviluppo delle competenze digitali del personale. Tali operazioni tengono conto degli aggiornamenti trasmessi da Unioncamere lo scorso 18 gennaio in merito agli "indicatori di sistema".

Nel contempo, viene ottimizzata la presentazione dei dati allo scopo di migliorarne la leggibilità, con confronti con le previsioni del 2023 e con le misurazioni dell'ultima Relazione sulla performance approvata (2022).

In sintesi, il cruscotto promozionale assume la seguente configurazione di sintesi, che si sviluppa sulle quattro dimensioni previste dalla metodologia della "balanced scorecard" (BSC) – "Sviluppo locale", "Processi", "Crescita e apprendimento", "Economico finanziaria"), in una logica "ad albero" che prevede:

9 obiettivi strategici

17 obiettivi operativi

55 azioni, di cui 26 "di sistema" (individuati da Unioncamere)

Nella logica della semplificazione, con l'aggiornamento 2024 del PIAO non viene prevista la sezione relativa alle pari opportunità, tematica alla quale viene peraltro confermata la massima attenzione attraverso il Comitato Unico di Garanzia istituito presso la Camera di commercio di Sondrio.

Sono sostanzialmente confermate le previsioni in materia di ricorso al lavoro agile, con l'unica variante relativa all'aumento da 10 a 12 giornate del limite massimo di giornate lavorabili "a distanza", posta l'invarianza del limite settimanale di 3 giorni.

Per quanto attiene ai rischi corruttivi e trasparenza, come previsto dal decreto 132/2022, si conferma quanto approvato lo scorso anno, con inserimento della tabella aggiornata relativa agli obblighi di pubblicazione in capo alla Camera di commercio.



Restano confermati i contenuti già approvati lo scorso anno, relativamente alla programmazione dei fabbisogni triennali di personale e, nel contempo, viene proposto il Piano occupazionale 2024, in coerenza con il Preventivo economico 2024 approvato dal Consiglio. In sintesi il Fabbisogno triennale di personale viene confermato in 27 unità, di cui 1 di profilo dirigenziale. Il Piano Occupazionale, in coerenza con il Preventivo 2024, prevede l'assunzione di n. 2 unità nell'area "Istruttori" (a copertura delle cessazioni del 2023), l'assunzione di n. 1 unità in mobilità sempre nell'area "Istruttori" (a copertura della cessazione programmata per il 2023), l'attivazione delle procedure di progressione all'interno delle aree, previste dal CCNL 2019/2021 del comparto "Funzioni Locali", dall'area "Istruttori" all'area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni". Non si prevede di ricorrere ad assunzioni a tempo determinato.

In merito ai contenuti del PIAO per quanto attiene ai fabbisogni triennali di personale ed al lavoro agile, con nota del 16 gennaio scorso, prot. n. 592 è stata effettuata l'informativa prevista dall'art. 7 del CCNL 2019/2021 "Funzioni Locali".

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale e della Responsabile per l'Anticorruzione e la Trasparenza sull'argomento in oggetto;

visti:

- l'art. 17 comma 2 lettere n) e o) dello statuto;
- l'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021 n. 113;
- l'art. 1 comma 3 del Decreto del Presidente della Repubblica del 24 giugno 2022, n. 81;
- l'articolo 6 del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione e del Ministro dell'economia e delle finanze del 30 giugno 2022, n. 132;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione n. 2/GC in data odierna;
- la deliberazione n. 15/GC/2021 di nomina della Dott.ssa Paola Leoncelli quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Camera di commercio di Sondrio;
- il Piano Nazionale Anticorruzione 2022 approvato da ANAC il 17 gennaio 2023 e l'aggiornamento 2023 approvato con delibera ANAC n. 605 del 19 dicembre 2023;
- le indicazioni formulate da Unioncamere in merito all'aggiornamento degli indicatori di sistema, trasmesse il 18 gennaio 2024, prot. n. 773 del 19 gennaio 2024;

esaminato lo schema di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 con i relativi allegati, predisposto dagli uffici e, per quanto di competenza, dalla Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;

svolto ampio ed approfondito dibattito;

con voti unanimi,

delibera

1. di approvare il Piano Integrato di Organizzazione e Attività 2023/2025 – Aggiornamento 2024, nel testo allegato parte integrante sub a) al presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Marco Bonat)

LA PRESIDENTE
(Loretta Credaro)