



**CAMERA DI COMMERCIO
SONDRIO**

OGGETTO: Ciclo di gestione della performance: aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Riferisce il Segretario Generale.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP o Sistema) definisce criteri, regole e metodologie che determinano le modalità di funzionamento del ciclo di gestione della performance. Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i. la Giunta è chiamata a valutare l'eventuale necessità di adeguamento del Sistema, ai fini dell'impostazione di tutta la procedura di gestione della performance per il 2023.

L'aggiornamento è quindi finalizzato a valutare eventuali nuove esigenze, anche derivanti da variabili esogene (es. modifiche normative) o considerazioni di merito che si ritiene debbano essere recepite all'interno del Sistema.

Il vigente Sistema è stato approvato con la deliberazione n. 11/GC del 1 marzo 2022.

Per quanto riguarda l'evoluzione normativa, si richiamano il DPR 24 giugno 2022, n. 81 e il Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze n. 132 che hanno completato il processo di riforma attivato in base all'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge n. 113/2021 (modificato con il D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, art. 1 comma 12), che ha individuato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), da approvare entro il 31 gennaio di ogni anno, il documento unico di programmazione relativo a performance, programmazione dei fabbisogni di personale, lavoro agile, prevenzione della corruzione e trasparenza. Ai sensi dell'art. 6, comma 2, lettera a) del D.L. 80 del 2021, le pubbliche amministrazioni non sono più tenute all'approvazione del Piano della Performance e, quindi, della Relazione sulla Performance.

Tali modifiche hanno un rilievo diretto nei confronti della Camera di commercio di Sondrio che, con un numero di dipendenti inferiore a 50, non è tenuta a gestire il tema della performance all'interno del PIAO "semplificato", ai sensi dell'art. 6 del DM del 30 giugno 2022, n. 132.

Nel merito, si deve evidenziare che, a prescindere dal quadro normativo, che non obbliga ma, neppure, vieta l'adozione del Piano della Performance, la gestione della performance costituisce un elemento integrante e insostituibile nella gestione camerale. Il Piano della Performance è dunque uno strumento essenziale a supporto dei processi di miglioramento della prestazione resa dall'Ente –anche con l'attivazione del benchmarking all'interno del sistema camerale- e di "accountability" rispetto agli stakeholder.

La gestione della performance, attraverso la redazione del Piano e della Relazione della Performance, oltre a consentire il pieno rispetto del D.Lgs. 150/2009 relativamente alla gestione degli istituti di incentivazione del personale, rappresenta, di nuovo, un insostituibile meccanismo gestionale, in particolare rispetto alla programmazione per obiettivi ed alla misurazione e valutazione della prestazione a livello di unità organizzativa e individuale.

Alla luce di tali considerazioni, frutto anche delle interlocuzioni con l'Organismo Indipendente di Valutazione, si propone di non apportare alcuna modifica al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, mantenendo quindi tutti i riferimenti al Piano della Performance che, per effetto del dettato normativo, confluirà all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Tale impostazione risulta coerente con le indicazioni acquisite presso Unioncamere che, nei giorni scorsi, ha fatto pervenire un primo documento esplicativo rispetto alle modalità di predisposizione del PIAO.

Il titolare monocratico dell'Organismo Indipendente di Valutazione ha comunicato il 27 gennaio u.s. il proprio parere favorevole alla proposta qui illustrata.

LA GIUNTA

udita la relazione del Segretario Generale sull'argomento in oggetto;



visti:

- il D.Lgs. 150/2009, come modificato dal D. Lgs. 74/2017;
- l'art. 14 della Legge 7 agosto 2015, n. 124;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione n. 11/GC/2022;

acquisito il parere espresso il 27 gennaio 2023 dall'Organismo Indipendente di Valutazione;
condivisa la proposta formulata dal relatore;
svolto ampio e approfondito dibattito;
con voti unanimi,

delibera

1. di approvare il “Sistema di Misurazione e Valutazione della performance della Camera di Commercio di Sondrio 2023”, allegato parte integrante sub a) al presente provvedimento.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Marco Bonat)

LA PRESIDENTE
(Loretta Credaro)