



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SUL CONTRATTO
COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A DI SONDRIO - ANNO 2011**

L'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano oltre ad una relazione tecnico-finanziaria una relazione illustrativa sulla base degli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

La presente relazione è redatta senza poter fare riferimento agli appositi schemi suddetti in quanto, ad oggi, non risultano ancora disponibili sui siti istituzionali.

La Giunta con provvedimento n. 91 del 18 luglio 2011 ha approvato la piattaforma aziendale per l'anno 2011, i cui contenuti si inseriscono nel percorso di adeguamento, seppur graduale, alle disposizioni previste dal D. Lgs. n. 150/2009, con l'obiettivo di assicurare elevati standard qualitativi nell'erogazione dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati della performance organizzativa e individuale, attraverso una significativa differenziazione nell'erogazione dei compensi di produttività.

Le risorse del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività", al netto della riduzione di cui all'art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, ammontano ad € 150.865,00.

Il 66,79% circa dell'importo complessivo - pari ad € 100.765,00 - destinato a remunerare componenti fisse del trattamento accessorio quali:

- progressioni economiche orizzontali per € 45.100,00 ed indennità di comparto per € 16.665,00; si tratta di somme aventi carattere di certezza e stabilità previste dai vigenti CCNL;
- retribuzioni di posizione e risultato per il personale con incarico di posizione organizzativa per € 39.000,00. Sono confermati gli incarichi già assegnati in anni precedenti per un importo complessivo di € 35.562,50, con una disponibilità residua di € 3.437,50.

Il 14,18% - pari ad € 21.400,00 - è destinato alla corresponsione di specifiche indennità contrattuali.

Tali erogazioni rispondono alla esigenza di ricompensare ed incentivare adeguatamente quelle prestazioni, svolte da alcuni dipendenti, che presentano elementi di differenziazione rispetto al resto del personale:

- indennità disagio per il personale assegnato alla sede decentrata
- indennità disagio per attività di presidio della sede camerale

- indennità disagio per le attività connesse al prelievo dei campioni vino
- le indennità di responsabilità riconosciute ai dipendenti incaricati di unità operativa oppure assegnatari di funzioni diverse di responsabilità.

Il rimanente 19,03% - pari ad € 28.700,00 - è destinato a remunerare le prestazioni collegate alla performance (incentivi per la produttività individuale e collettiva).

Tale importo deriva dal totale delle risorse decentrate dedotti gli impieghi stabili, come sopra esposto, ed al netto degli importi riconosciuti per le indennità contrattualmente previste.

Le somme destinate al trattamento accessorio collegato alla performance sono corrisposte ai dipendenti al termine del processo di valutazione sulla base del livello di raggiungimento degli obiettivi di attività assegnati (individuali o collettivi) ed alla valutazione delle capacità professionali dimostrate.

L'attribuzione dei compensi è correlata ad effettivi incrementi di produttività attestati da miglioramenti qualitativi e/o quantitativi dei servizi aggiuntivi rispetto alla normale prestazione lavorativa. La distribuzione dei compensi avviene nel rispetto dei principi di premialità e meritocrazia attraverso la differenziazione nel riconoscimento degli incentivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Marco Bonat)



Sede, 11 novembre 2011

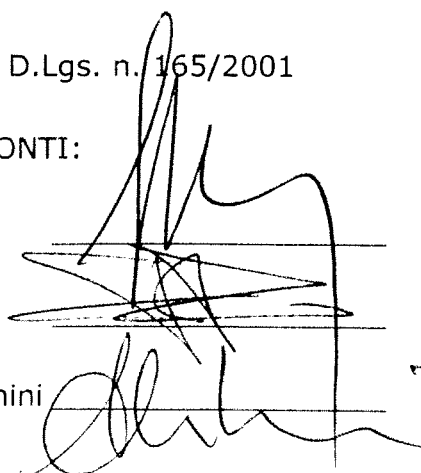
Certificata art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. n. 165/2001

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI:

Presidente: Rag. Enrico Mauro

Componente: Dott. Paolo Roscio

Componente: Dott. Alessandro Nonini





CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - SONDRIO

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI ACCORDO SUL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO I.A.A DI SONDRIO – ANNO 2011**

L'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. n. 165/2001 così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una illustrativa sulla base degli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica.

La presente relazione è redatta senza poter fare riferimento agli appositi schemi suddetti in quanto, ad oggi, non risultano ancora disponibili sui siti istituzionali.

L'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 – comma 1 – dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da norme di legge, sia effettuato dal Collegio dei Revisori.

Il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è stato costituito in conformità alla vigente normativa contrattuale, di cui all'art. 15 del C.C.N.L. 1.4.1999, come modificato ed integrato dagli artt. 31 e 32 del CCNL 2.1.2004 e 4 del CCNL 9.5.2006.

Nella quantificazione dell'importo si è tenuto altresì conto della disciplina prevista dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, convertito nella L. 122/2010 che prevede:
"A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, di ciascuna amministrazione di cui all'art. 1 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio."

La costituzione del fondo, suddiviso fra risorse stabili e risorse variabili, è riportata nell'allegato prospetto.

Le risorse stabili, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate in conformità agli artt. 31 comma 2, 32 commi 1 e 2 del CCNL 2.1.2004 e art. 4 comma 4 del CCNL 9.5.2006, ammontano ad € **117.056,89**. Tali risorse sono incrementate solo a seguito di specifiche disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Le risorse variabili, che comprendono le risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, sono determinate in conformità all'art. 31 comma 3 del CCNL 2.1.2004 ed ammontano ad € **36.308,11**.

Tali risorse derivano dall'applicazione dei seguenti articoli:

- art. 15 comma 1 lettera d) –(quota parte degli introiti derivanti da convenzioni con soggetti pubblici diretti a fornire a titolo oneroso servizi aggiuntivi);
- 15 comma 1 lettera m) del CCNL 1.4.1999 (risparmi di lavoro straordinario);
- 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza);
- 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 (effetti correlati al miglioramento e incremento dei servizi) – quota parte delle spese di personale sui progetti finanziati da fondi perequativi.

Le risorse complessivamente disponibili, al netto della riduzione di cui al citato art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010, ammontano ad € 150.865,00.

L'ipotesi contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2011 sottoscritta in data 22 luglio 2011 dalla delegazione trattante di parte pubblica, in rappresentanza dell'ente, e dalla delegazione di parte sindacale, in rappresentanza dei dipendenti, ha definito la ripartizione annuale del Fondo per le risorse decentrate.

La distribuzione delle risorse concordata nel contratto decentrato secondo le varie ipotesi previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999 con le modifiche introdotte dai vigenti CCNL, tiene conto delle risorse già destinate al finanziamento dei trattamenti accessori stabili. Le ulteriori risorse disponibili, al netto di tali utilizzi, sono destinate all'erogazione dei compensi collegati alla performance ed al riconoscimento di indennità collegate allo svolgimento di particolari attività e/o responsabilità e funzioni.

Le risorse stabili aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono così destinate:

- indennità di comparto – art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004;
- progressioni economiche orizzontali – art. 17 comma 2 lett. b) CCNL 1.4.1999;
- retribuzioni di posizione e risultato dei funzionari con incarico di posizione organizzativa – art. 17 comma 2 lett. c) CCNL 1.4.1999.

Il finanziamento di tali istituti è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili, come rappresentato:

Risorse stabili disponibili	Risorse stabili utilizzate	% utilizzo
€ 117.056,89	€ 100.765,00	86,08%

di cui:

€ 16.665,00	Indennità comparto	16,54%
€ 45.100,00	Progressioni economiche orizzontali	44,76%
€ 39.000,00	Posizioni organizzative	38,70%

Le risorse stabili disponibili ammontano ad € 16.291,89, pari al 13,92%.

Le risorse variabili sono destinate alle altre finalità previste dall'art. 17 del CCNL 1.4.1999, così come integrate all'art. 7 del CCNL 9.5.2006:

- compensi diretti a remunerare le prestazioni collegate alla performance (incentivi di produttività individuale e collettiva) ed erogati con l'utilizzo della metodologia permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati;



CAMERA DI COMMERCIO, INDUSTRIA, ARTIGIANATO E AGRICOLTURA - SONDRIO

- compensi per esercizio di compiti con specifiche responsabilità e destinati a dipendenti di categoria C o D con incarico di responsabilità di unità operativa o funzioni diverse di responsabilità;
- compensi per indennità disagio.

I suddetti istituti sono finanziati con le risorse variabili pari ad € 36.308,11, cui si aggiungono le risorse stabili ancora disponibili (€ 16.291,89) per un totale di € 52.600,00 che, al netto della riduzione di cui all' art. 9 comma 2bis del D.L. 78/2010, porta la consistenza delle risorse disponibili ad € 50.100,00.

Nel prospetto si evidenzia l'utilizzo di tali risorse:

Compensi collegati alla performance	€ 28.700,00	pari al 57,29%
Indennità di responsabilità	€ 15.400,00	pari al 30,74%
Indennità disagio	€ 6.000,00	pari al 11,97%

Al finanziamento del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 si provvede con gli stanziamenti disposti al conto di mastro 3210 "Competenze al personale" del bilancio 2011.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Marco Borat)

Sede, 11 novembre 2011

Certificata art. 40 comma 3-sexies D.Lgs. n. 165/2001

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI:

Presidente: Rag. Enrico Mauro

Componente: Dott. Paolo Roscio

Componente: Dott. Alessandro Nonini